



公益社団法人 福岡医療団

FUKUOKA IRYO DAN

日本第1号 HPH(WHO健康増進活動拠点病院)認定病院

～「安心」と「やりがい」を求めているあなたに～  
医療経営マネジメントという仕事で活躍してみませんか？

# 募集案内

医療経営マネジメントスタッフ



## 医事情報管理部

千鳥橋病院医事情報管理部 部長 伊藤 豪志

医事情報管理部は、入院患者さんの窓口対応や会計、保険請求を行う入院担当。救急に来院される患者さんの案内、会計、保険請求を行う外来担当、患者さんの様々な情報を管理して、情報発信をする、診療情報担当があります。

来院された患者さんが、スムーズに医療が受けられるように、医師や診療技術職と共に、チーム医療の一員として、日々勤務を行っています。

## 財務部

本部 財務部 課長 高田 知佳

財務部は福岡医療団の財務管理に責任をもって業務をしています。具体的には資産管理、収支管理、資金調達、資金運用計画等をおこなっており、福岡医療団の医療・介護活動を資金的に支える役割を担っています。また予算(年度、長期経営計画)作成や決算(月次、四半期、年度)に関し事業所を統括して業務を遂行します。私は財務部では特に福岡医療団に関わる業者や事業所の経理担当者とのやりとりをしています。医療現場を資金活動の側面から支える事の重要性を感じています。医療現場以外の部署であっても、多様な角度から医療について考える事が出来ます。



## 千鳥橋病院総務部

課長 山外 知香子

病院総務は、代表電話の取次ぎを行う電話交換業務、患者様の送迎業務、収益関係の統計業務、行政への届出、ホームページの管理、会議の準備など様々な業務を行っています。患者様の対応だけでなく、職員のサポートも行っており、病院の縁の下の力持ちとしての役割を果たせたときにはとてもやりがいを感じることができます。また社会保障運動や地域活動などに参加する機会が多く、民医連事業所の職員として高い意識を持って働くことができる職場です。

## 先輩スタッフの声



江里 直哉  
千鳥橋病院医局事務部  
西南学院大学卒(2014年入職)

今、私が考えるこの仕事のやりがいは医師や他職種等立場の違う人と同じ理念のもと、仕事ができることです。社会人になり数年は自分を見つめる期間だったと思います。学生時代に見えなかった長所や短所を他者の視点から気づかせてもらえました。それは他の専門職と同じ目線で医療を考えられるこの職種だから得られることだと感じています。

今後の私の願いとしては更にこの職種の存在感を高め病院の中での位置を押し上げることです。経験年数が浅いか、役職者ではないからとかそういう価値判断ではなく意見を汲んでくれる環境に感謝しています。若手の間でも地域や社会の為に自分達が何をできるのかという視点で意見を出し合える雰囲気を作っていきたいです。



川崎 真奈  
城浜診療所 福岡教育大卒(2012年入職)

私は患者様の意思を尊重し、無差別平等の医療を誰もが受けられるという理念に深く共感し、2012年入職しました。

現在は、診療所で受付業務から診療・検査予約、医療請求など全般的な外来業務を行っています。

医療費の悩みや不安を抱えて来院される患者様に対して、同じ目線で同じ立場にたつて行動することの大切さを学びました。そして、他職種のスタッフと連携し合うことで、患者様へのケアが病院内だけで完結するのではなく、その後の生活もサポートしていくことを知り、地域医療との関わり的重要性に気付かされました。

患者様と医師、そして他職種のスタッフとの信頼関係を築き、お互いの間をつなぐパイプ役になれるよう、努めていきたいと思っています。

# 総合力を磨きながら社会に貢献する 医療経営マネジメントスタッフ

今から50数年前、日本国中が翌年に近づいた東京オリンピックや東海道新幹線のニュースに繁栄日本の鼓動を感じていた頃、一方には失業と貧困に苦しむ人々がいました。

このような人々と手をとりあい、誰もが必要な医療を受けられる医療機関をつくりたい、創設者たちの心意気になけなしの資金を提供してくれた方々の協力で小さな診療所が生まれました。これが福岡医療団の歴史のはじまりです。

6人で始まった小さな診療所は、無差別・平等の医療を貫きながら、現在の大きな組織に発展しました。

この歴史の中で大きな力を発揮してきたのが医療経営マネジメントスタッフ(総合事務職員)です。

事務職員は患者さんへ直接医療行為を行うことはできませんが、組織全体を見渡し、何が必要なのかを見極め、医師・看護師をはじめとしたライセンスを持つ職員や、地域住民とともに進める組織運営をマネジメントします。

そのために医療・介護・福祉・経営などの幅広い知識を学び、多職種をつなぐコミュニケーション力、また社会に目を向け地域住民とともに運動を進める組織力などを総合的・専門的に身につけた「医療経営マネジメントスタッフ」として事務職員を育成しています。

総合力を磨きながら社会に貢献する、それがわたしたちの目指す医療経営マネジメントスタッフ(総合事務職員)です。



たたらリハビリテーション病院受付



医師と論議を進める医局事務部

## 事務職員独自の研修システム



福岡医療団では、事務職員育成のために、疾患について理解を深める医学講座や会計の基礎知識である日商簿記3級、ホスピタルコンシェルジュ3級取得のための研修システムがあります。ホスピタルコンシェルジュ養成講座は、病院ならではの独自性、専門性が求められる接客技術に加え、保健や医療制度、医療費、病院独自のルールなど、医療に関する様々な専門知識を学び、かつ資格取得につなげます。実践的な学習として参加者に大変好評です。

# 福岡医療団概要

名称 公益社団法人福岡医療団  
所在地 〒812-0044 福岡市博多区千代5-18-1  
【人事部直通】TEL:092-651-3869  
E-mail:jijinji-iryoudan@fid.jp

- 千鳥橋病院  
〒812-0044 福岡市博多区千代5-18-1  
TEL:092-641-2761 (代)
- たたらリハビリテーション病院  
〒813-0031 福岡市東区八田1-4-66  
TEL:092-691-5508 (代)



千鳥橋病院HP  
QRコード▶



▲千鳥橋病院



◀たたらリハビリテーション病院

代表理事 舟越 光彦  
開設年月 1963年10月  
事業所数 病院2・医科診療所10 (2ヶ所歯科併設)  
歯科診療所 1、訪問看護ステーション8、介護支援センター2  
職員数 1,378名 (2017.2.1)  
許可病床数 千鳥橋病院 350床  
たたらリハビリテーション病院 119床

